

MAŽEIKIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „GINTARĖLIS“ DARBO TARYBOS VEIKLOS ORGANIZAVIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbo taryba – kolegialus darbuotojų atstovaujamas organas, ginantis Mažeikių lopšelio-darželio „Gintarėlis“ (toliau - lopšelis-darželis) darbuotojų profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises bei atstovaujantis jų interesams.
2. Darbo taryba savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos darbo kodeksu (toliau – Darbo kodeksas), Darbo tarybos veiklos reglamentu ir kitais teisės aktais.
3. Darbo taryba, vykdydama savo funkcijas, atsižvelgia į visų lopšelio-darželio darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoja atskirų darbuotojų, jų grupių.
4. Darbo taryba savo veikloje laikosi geranoriškumo ir pagarbos teisėtiems darbdavio interesams principų.
5. Darbo taryba yra nepriklausoma nuo darbdavio. Darbdaviui draudžiama daryti įtaką Darbo tarybos sprendimams ar kitaip kištis į Darbo tarybos veiklą.
6. Darbo tarybai vadovauja pirmininkas. Darbo tarybos pirmininkui laikinai negalint atlikti savo funkcijų, šias funkcijas atlieka Darbo tarybos narys.
7. Darbo tarybos pirmininkas ir nariai renkami visuotinio susirinkimo metu slaptu balsavimu.
8. Darbo Taryba renkama trejų metų kadencijai ir yra sudaryta iš 3 narių.
9. Darbo Tarybos nuostatai atnaujinami kas 3 metus.

II. DARBO TARYBOS TEISĖS IR PAREIGOS

10. Darbo taryba turi teisę:
 - 8.1. dalyvauti informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimo priėmimą;
 - 8.2. šio Reglamento ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir terminais gauti iš darbdavio ir iš valstybės, savivaldybės institucijų ir įstaigų informaciją, reikalingą savo funkcijoms atlikti;
 - 8.3. teikti darbdaviui pasiūlymus dėl ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, aktualių darbuotojams darbdavio sprendimų, darbo teisės normų įgyvendinimo;
 - 8.4. inicijuoti kolektyvinį darbo ginčą dėl teisės, jeigu darbdavys nevykdo darbo teisės normų, reikalavimų ar Darbo tarybos ir darbdavio susitarimų;
 - 8.5. atlikti kitus veiksmus, neprieštaraujančius Lietuvos Respublikos Darbo kodeksui, kitoms darbo teisės normoms ir veiksmus, nustatytus darbo teisės normose ar darbo tarybos ir darbdavio susitarimuose.
9. Darbo taryba privalo:
 - 9.1. atlikti savo funkcijas laikydamosi šio Reglamento, Lietuvos respublikos Darbo kodekso, kitų įstatymų ir kitų darbo teisės normų reikalavimų bei Darbo tarybos ir darbdavio susitarimų;
 - 9.1. atlikdama savo funkcijas atsižvelgti į visų darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoti atskirų darbuotojų;
 - 9.2. raštu informuoti darbdavį apie savo įgaliotus narius.

III. DARBO TARYBOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS

10. Darbo tarybos veiklos forma yra posėdžiai.
11. Darbo tarybos posėdžiai vyksta ne rečiau kaip kartą per metus arba pagal poreikį Darbo tarybos narių iniciatyva.
12. Darbo tarybos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip du trečdaliai darbo tarybos narių.
13. Darbo tarybos posėdžiai protokoluojami.
14. Darbo tarybos posėdžiuose (pitarus darbo tarybos narių daugumai) turi teisę dalyvauti darbdavys ir jam atstovaujantys asmenys.
15. Prireikus Darbo taryba į savo posėdžius gali kviesti atitinkamos srities ekspertus.
16. Darbo tarybos posėdis rengiamas ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo prašymo pateikimo.
17. Anoniminiai prašymai gali būti nesvarstomi arba svarstomi jei tai įmanoma be pareiškėjo dalyvavimo.
18. Darbo tarybos posėdžiai vyksta darbo metu.
19. Apie šaukiamo Darbo tarybos posėdžio vietą ir laiką, Darbo tarybos nariams ir kitiems į posėdį kviečiamiems asmenims pranešama ne vėliau kaip prieš tris darbo dienas.
20. Darbo tarybos sprendimai priimami atviru balsavimu dalyvaujančių darbo tarybos narių balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemia posėdžio pirmininko balsas. Darbo tarybos narys, nesutinkantis su priimtu sprendimu, gali raštiškai pareikšti savo atskirą nuomonę, kuri pridedama prie protokolo.
21. Darbo tarybos nutarimai ir kita viešintina informacija apie Darbo tarybos veiklą skelbiami Mažeikių lopšelio-darželio „Gintarėlis“ interneto svetainėje.

IV. DARBDAVIO IR DARBO TARYBOS SUSITARIMAI

22. Darbdavys ir Darbo taryba gali sudaryti raštinį susitarimą, skatinantį Darbo tarybos ir darbdavio bendradarbiavimą.
23. Darbdavio ir Darbo tarybos susitarimas sudaromas terminuotam laikui. Jo galiojimo trukmė negali būti ilgesnė negu vieni metai po jį sudariusios Darbo tarybos kadencijos pabaigos.
24. Darbdavio ir Darbo tarybos susitarimą bet kuri iš šalių gali nutraukti įspėjusi raštu kitą šalį bent prieš tris mėnesius.

V. DARBO TARYBOS VEIKLOS PASIBAIGIMAS

25. Darbo tarybos veikla pasibaigia:
 - 25.1. kai nutrūksta darbdavio veikla nesant teisių perėmėjo, ar nutraukiama darbovietės veikla, jo darbuotojų neperkėlus į kitą darbdavio darbovietę;
 - 25.2. kai pasibaigia darbo tarybos kadencija;
 - 25.3. kai darbo taryboje lieka mažiau kaip 3 jos nariai;
 - 25.4. kai atsiranda Lietuvos Respublikos Darbo kodekso 176 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytos aplinkybės;
26. Nujos Darbo tarybos rinkimų procedūra pradedama likus ne mažiau kaip trims mėnesiams iki Darbo tarybos kadencijos;

27. Naujus Darbo tarybos rinkimus turi inicijuoti darbo taryba, pasiūlydama darbdaviui sudaryti rinkimų komisiją pagal Darbo kodekse nustatytą tvarką.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

28. Visa Darbo tarybos dokumentacija perduodama naujai išrinktai darbo tarybai, kuri ją tvarko Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo bei kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

29. Darbo tarybos veiklos reglamentas ir atskiri jo punktai gali būti naikinami, papildomi arba keičiami posėdyje dalyvaujančių Darbo tarybos narių balsų dauguma.
